

CLASES INDIVIDUALES 1 A 1 POR GOOGLE MEET

Test de estilos de liderazgo **Blake y Mouton**

Realizá dos test de liderazgo, uno breve y otro más completo, para descubrir tu estilo predominante y reconocer oportunidades de mejora. Identificá cómo liderás y aprendé a fortalecer tu comunicación, tus decisiones y tu gestión de equipos.

Versión corta

Versión intermedia

Curso gratis

Test de liderazgo: descubrí tu estilo dominante

Respondé 28 preguntas y descubrí cuál es tu estilo de liderazgo predominante: líder de equipo, autoritario, dejar hacer o buen amigo.

Empezar test



Test de liderazgo

Test de Liderazgo de Blake y Mouton: descubrí tu estilo de liderazgo

Este test de liderazgo basado en la Rejilla Gerencial de **Blake y Mouton** te permite identificar tu estilo de liderazgo predominante. En pocos minutos podrás conocer si tu tendencia está más orientada a los resultados, a las personas o a una combinación de ambas dimensiones.

Al finalizar obtendrás una representación gráfica de tu perfil y una interpretación general sobre tu estilo de liderazgo.

Índice de contenidos

- 1 Realizá el test de liderazgo
- 2 ¿Qué es la Rejilla Gerencial de Blake y Mouton?
- 3 Los estilos de liderazgo según Blake y Mouton

TAREAS	2	3	5	7	8	11	13	15	18	TOTAL
--------	---	---	---	---	---	----	----	----	----	-------

MULTIPLIQUE EL TOTAL DE CADA GRUPO DE RESPUESTAS POR 0.2

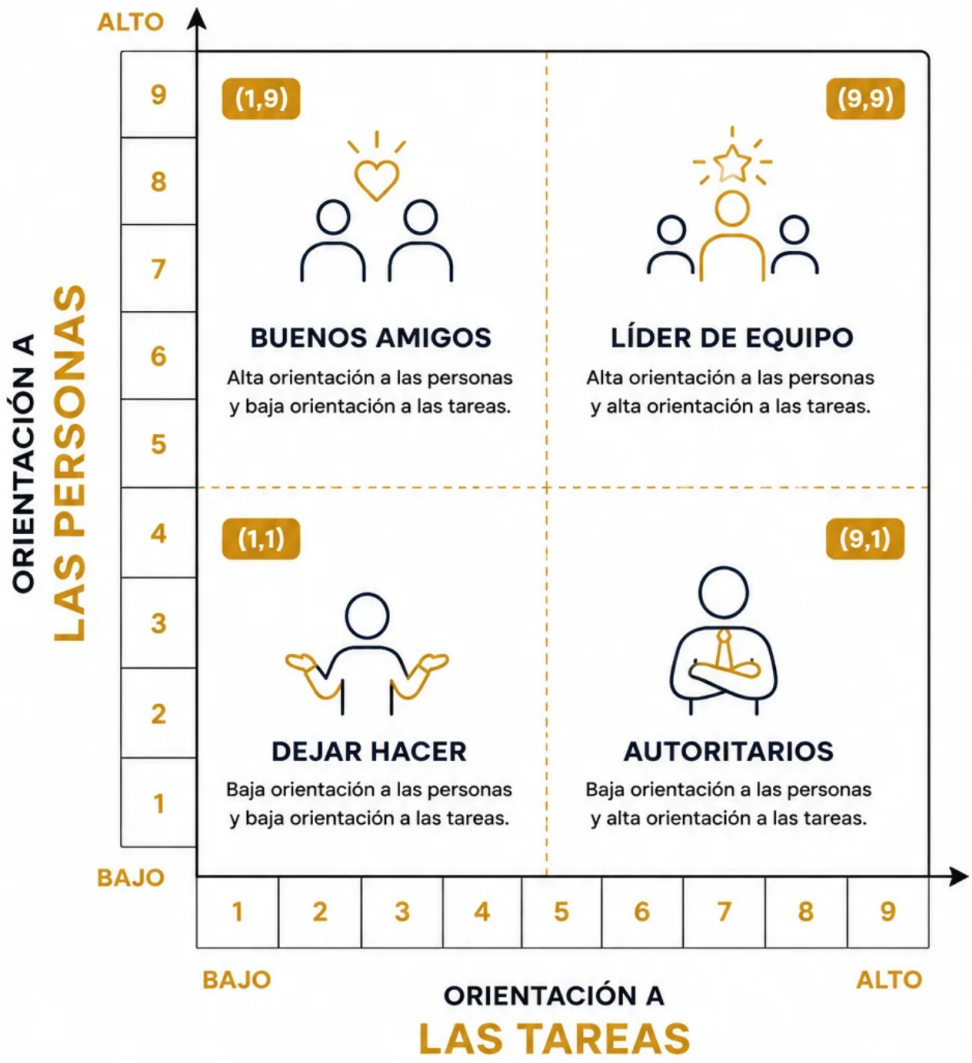
Gente: Total _____ x 0.2 =

Tareas: Total _____ x 0.2 =

Imprimir resultados

EJEMPLOS DE ESTILOS DE LIDERAZGO

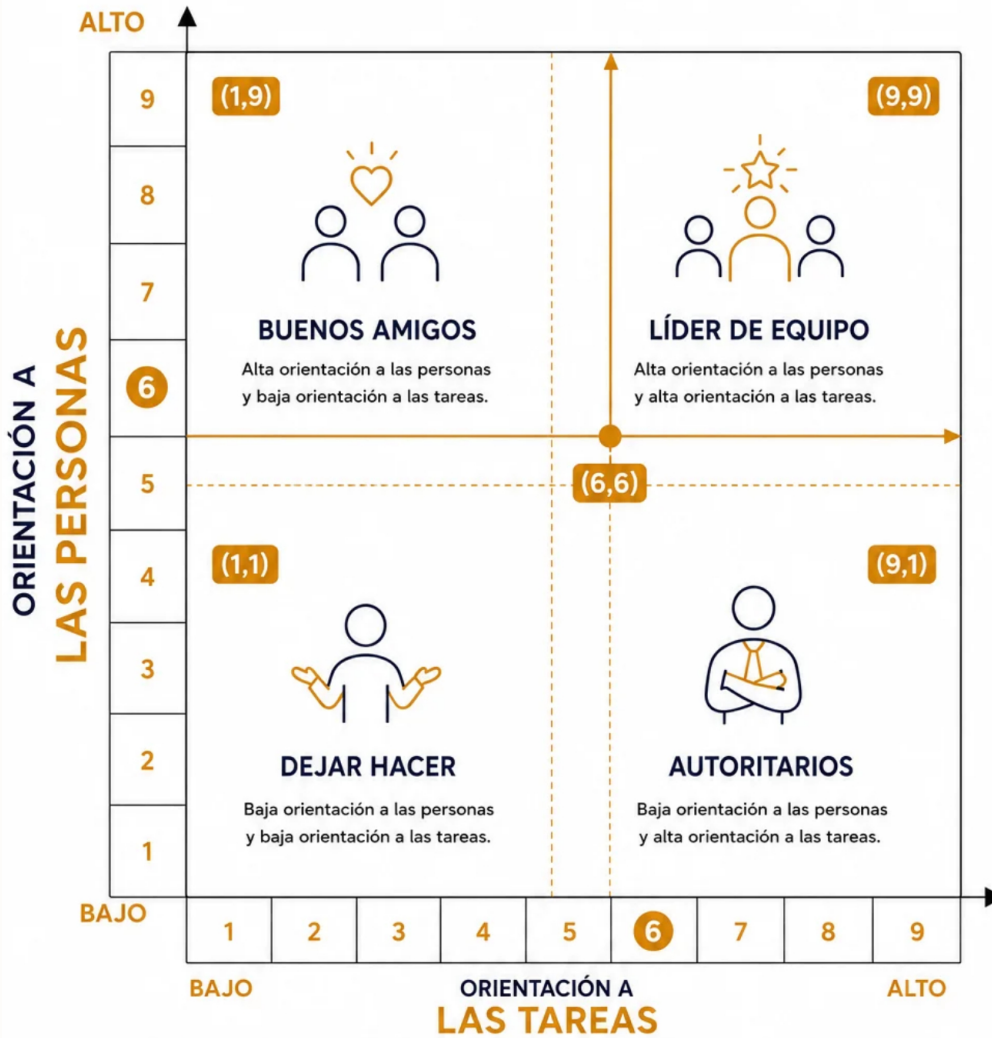
Estos son ejemplos de cómo se combinan la orientación a las personas y a las tareas en los cuatro estilos de liderazgo.



★ IMPORTANTE:
 No existen estilos mejores o peores.
 Lo importante es conocer para poder elegir y desarrollar el más adecuado a cada situación y equipo.

EJEMPLOS DE ESTILOS DE LIDERAZGO

Estos son ejemplos de cómo se combinan la orientación a las personas y a las tareas en los cuatro estilos de liderazgo.



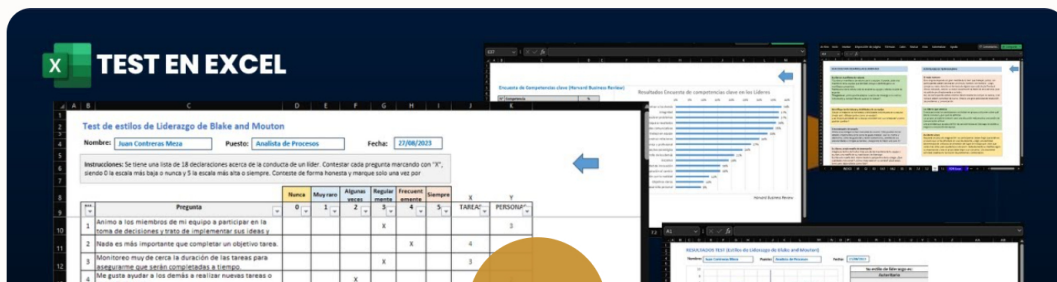
EJEMPLO:

Con una puntuación de 6 en "Personas" y 6 en "Tareas", tu estilo de liderazgo es **LÍDER DE EQUIPO**.



IMPORTANTE:

No existen estilos mejores o peores. Lo importante es conocer para poder elegir y desarrollar el más adecuado a cada situación y equipo.





2 ¿Qué es la Rejilla Gerencial de Blake y Mouton?

La Rejilla Gerencial es uno de los modelos de liderazgo más conocidos. Su principal objetivo es analizar cómo se comporta un líder a partir de dos variables fundamentales.

La primera dimensión es la orientación a los resultados y la segunda evalúa la orientación hacia las personas. La combinación de ambas permite identificar distintos estilos de liderazgo.

Este modelo continúa siendo una herramienta ampliamente utilizada en programas de liderazgo, desarrollo directivo y gestión de equipos.

3 Los estilos de liderazgo según Blake y Mouton

Líder Autoritario

Prioriza el cumplimiento de objetivos, los estándares y los resultados por encima de las necesidades del equipo.

Alta orientación a resultados · Baja orientación a personas

Líder Buen Amigo

Busca mantener relaciones positivas y un buen clima laboral, aunque en ocasiones pueda descuidar los resultados.

Alta orientación a personas · Baja orientación a resultados

Líder de Equipo

Combina la preocupación por las personas con el logro de objetivos, generando compromiso y rendimiento.

Alta orientación a personas · Alta orientación a resultados

Líder Dejar Hacer

Presenta una baja implicación tanto en la gestión de personas como en el seguimiento de los resultados.

Baja orientación a personas · Baja orientación a resultados

4 Cómo se calculan los resultados

El cuestionario evalúa dos dimensiones principales. Algunas preguntas están orientadas a medir los resultados y por las personas.

Una vez respondidas todas las preguntas, se obtienen dos puntuaciones que permiten ubicar al participante dentro de la matriz de liderazgo y determinar, cuál es su estilo predominante.

5 **Cómo interpretar tu resultado**

El resultado muestra el equilibrio existente entre la orientación a las personas y la orientación a los resultados. Ningún estilo es bueno o malo; cada uno presenta ventajas y limitaciones según el contexto.

Conocer tu posición dentro de la matriz puede ayudarte a desarrollar habilidades específicas, mejorar la comunicación y adaptar tu liderazgo a distintas situaciones.

6 **Ejemplos prácticos**

Líder Autoritario

Un gerente que exige el cumplimiento estricto de plazos y procedimientos, pero dedica poco tiempo al desarrollo del equipo.

Líder Buen Amigo

Un supervisor que prioriza el bienestar del grupo incluso cuando los resultados comienzan a verse afectados.

Líder de Equipo

Un líder que establece objetivos claros mientras motiva y acompaña el crecimiento de las personas.

Líder Dejar Hacer

Un responsable que evita intervenir tanto en la gestión de personas como en el seguimiento de objetivos.

7 **Beneficios de conocer tu estilo de liderazgo**

Detectar fortalezas

Identificá aquellos comportamientos que ya generan resultados positivos.

Encontrar oportunidades de mejora

Descubrí áreas que pueden potenciar tu liderazgo.

Mejorar la comunicación

Adaptá tu forma de relacionarte con equipos y colaboradores.

Desarrollar equipos más efectivos

Lográ un mejor equilibrio entre personas y resultados.

8 **Descargar el test de liderazgo en PDF**

Versión imprimible del test

- Formato PDF.
- Ideal para capacitaciones.
- Uso individual o grupal.
- Fácil de imprimir.

[Descargar PDF](#)

9 Descargar la guía completa en PDF

Guía de interpretación

- Explicación del modelo.
- Interpretación de resultados.
- Descripción de estilos.
- Ejemplos prácticos.

[Descargar guía PDF](#)

10 Conclusión

La Rejilla Gerencial de Blake y Mouton sigue siendo una de las herramientas más utilizadas, para comprender el comportamiento de los líderes y analizar cómo equilibran la orientación a los resultados con la gestión de personas.

Conocer tu estilo predominante puede ayudarte a desarrollar nuevas habilidades, fortalecer tu capacidad de liderazgo y mejorar la forma en la que trabajás con equipos, colaboradores y organizaciones.

¿Querés desarrollar tus habilidades de liderazgo?

Trabajá liderazgo, comunicación efectiva, feedback, delegación, motivación y gestión de equipos mediante sesiones individuales orientadas a resultados.

[Solicitar información](#)

Bibliografía y recursos

- Robert R. Blake y Jane S. Mouton — *The Managerial Grid*

- [Wikipedia: Modelo de Rejilla Gerencial](#)
- [Video explicativo sobre la Rejilla Gerencial de Blake y Mouton](#)

Material complementario utilizado como referencia para la elaboración del contenido y de los ejemplos prácticos desarrollados por el Coach Darío Varona.

Preguntas frecuentes

Preguntas frecuentes sobre la Rejilla Gerencial de Blake y Mouton

La Rejilla Gerencial de Blake y Mouton es uno de los modelos de liderazgo más utilizados para comprender cómo una persona equilibra la orientación a los resultados y la orientación a las personas.

1 ¿Qué es la Rejilla Gerencial de Blake y Mouton?

Es un modelo de liderazgo desarrollado por Robert Blake y Jane Mouton que analiza cómo una persona combina dos variables fundamentales: la preocupación por los resultados y la preocupación por las personas. A partir de esa combinación se identifican distintos estilos de liderazgo.

2 ¿Qué mide el Test de Liderazgo de Blake y Mouton?

3 ¿Cuál es el mejor estilo de liderazgo según Blake y Mouton?

4 ¿Qué significa tener orientación a los resultados?

5 ¿Qué significa tener orientación a las personas?

6 ¿Puedo tener características de varios estilos de liderazgo?

7 ¿La Rejilla Gerencial sirve para mejorar el liderazgo?

8 ¿Para qué sirve conocer mi estilo de liderazgo?

9 ¿Qué diferencia hay entre un líder autoritario y un líder de equipo?

10 ¿La Rejilla Gerencial de Blake y Mouton se utiliza actualmente en empresas?

ESPECIALISTA EN LIDERAZGO

DARÍO VARONA

Más de 25 años trabajando en liderazgo, gestión de equipos y desarrollo de habilidades de conducción aplicadas a contextos profesionales reales. Contenidos orientados a liderazgo, feedback, delegación, motivación, comunicación interpersonal y toma de decisiones.



Liderazgo.ar | Darío Varona

Buenos Aires, Argentina

+54 9 11 3202-8971

Consultas por WhatsApp (solo mensajes escritos)

[Escribir por WhatsApp](#)

