

TEST DE LIDERAZGO DE BLAKE Y MOUTON

A continuación encontrarás una serie de afirmaciones sobre la conducta de un líder. Leé cada una y marcá con una X la opción que mejor describa tu forma habitual de actuar. No existen respuestas correctas o incorrectas. Lo importante es tu sinceridad.

ESCALA DE RESPUESTA					
Nunca	A veces				Siempre
0	1	2	3	4	5

N°	AFIRMACIÓN	0	1	2	3	4	5	N°	AFIRMACIÓN	0	1	2	3	4	5
1	Animo a los miembros de mi equipo a participar en la toma de decisiones y trato de implementar sus ideas y sugerencias.							10	Pregunto por la opinión de los miembros de mi equipo antes de tomar una decisión.						
2	Nada es más importante que completar un objetivo o tarea.							11	Cuando asigno tareas me aseguro de que los miembros de mi equipo entiendan lo que se espera de ellos.						
3	Monitoreo muy de cerca la duración de las tareas para asegurarme que serán completadas a tiempo.							12	Trato de encontrar nuevas formas de motivar a los miembros de mi equipo.						
4	Me gusta ayudar a los demás a realizar nuevas tareas o procedimientos.							13	Trato de ser una guía y un entrenador para los miembros de mi equipo.						
5	Entre más desafiante es la tarea, más lo disfruto.							14	Me enfoco en resolver conflictos dentro de mi equipo de manera rápida y efectiva.						
6	Animo a mis colaboradores a ser creativos en su trabajo.							15	Me aseguro de que los miembros de mi equipo tengan los recursos necesarios para hacer su trabajo.						
7	Cuando miro una situación o tarea compleja ha sido completada me aseguro de todos los detalles.							16	Me esfuerzo por construir relaciones de confianza con los miembros de mi equipo.						
8	Prefiero ser informado de los problemas importantes solamente cuando son inevitables.							17	Reconozco y celebro los logros y contribuciones de mi equipo.						
9	Pienso que si algo no está roto, no lo arreglo.							18	Trato de balancear las necesidades del equipo con los objetivos de la organización.						



ORIENTACIÓN A LAS PERSONAS:

Evalúa el grado de interés, consideración y apoyo que mostrarás hacia los miembros de tu equipo.



ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS:

Evalúa tu enfoque en el logro de objetivos, metas y estándares de desempeño.

IMPORTANTE:

No existen estilos mejores o peores. Lo importante es conocerte para poder seguir creciendo.

PASOS SIGUIENTES :

- 1 Ahora, transfiera las calificaciones que usted dio a cada una de las preguntas a la tabla de la siguiente página. Tenga cuidado porque la numeración de las preguntas no está en orden.
- 2 Después sume cada fila para obtener el total.
- 3 Luego, cada total se multiplica por 0.2

GENTE	1	4	6	9	10	12	14	16	17	TOTAL
TAREAS	2	3	5	7	8	11	13	15	18	TOTAL

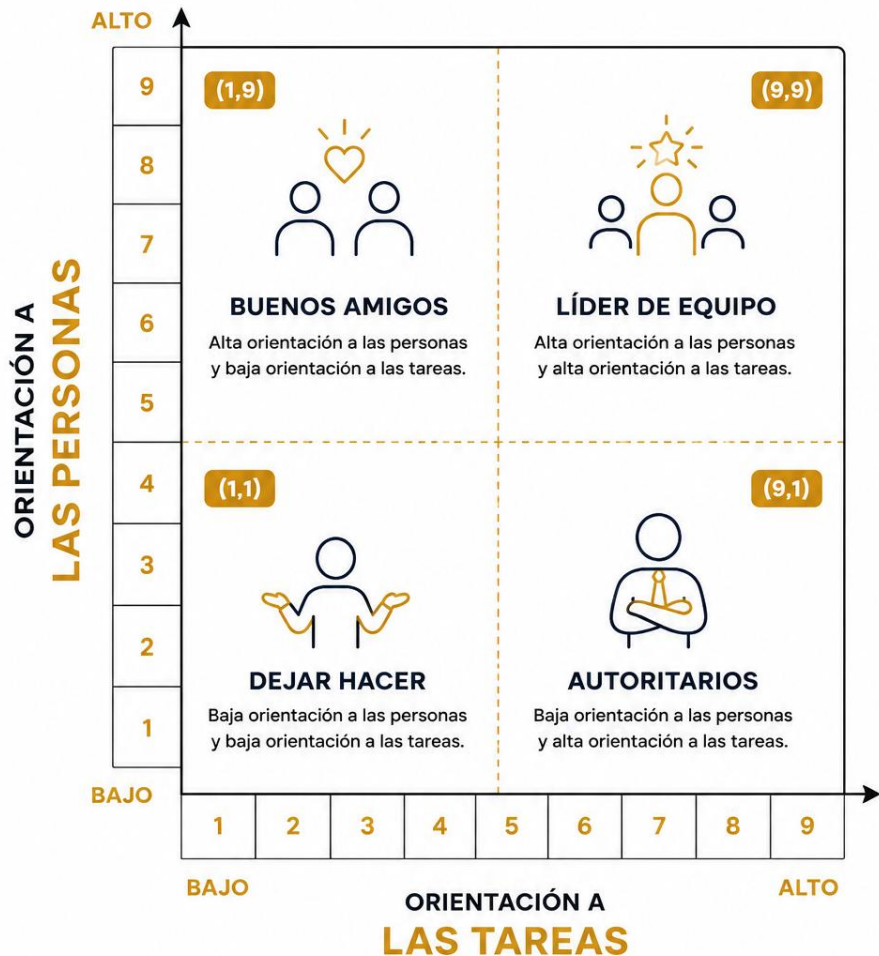
MULTIPLIQUE EL TOTAL DE CADA GRUPO DE RESPUESTAS POR 0.2

Gente: Total _____ x 0.2 =

Tareas: Total _____ x 0.2 =

EJEMPLOS DE ESTILOS DE LIDERAZGO

Estos son ejemplos de cómo se combinan la orientación a las personas y a las tareas en los cuatro estilos de liderazgo.

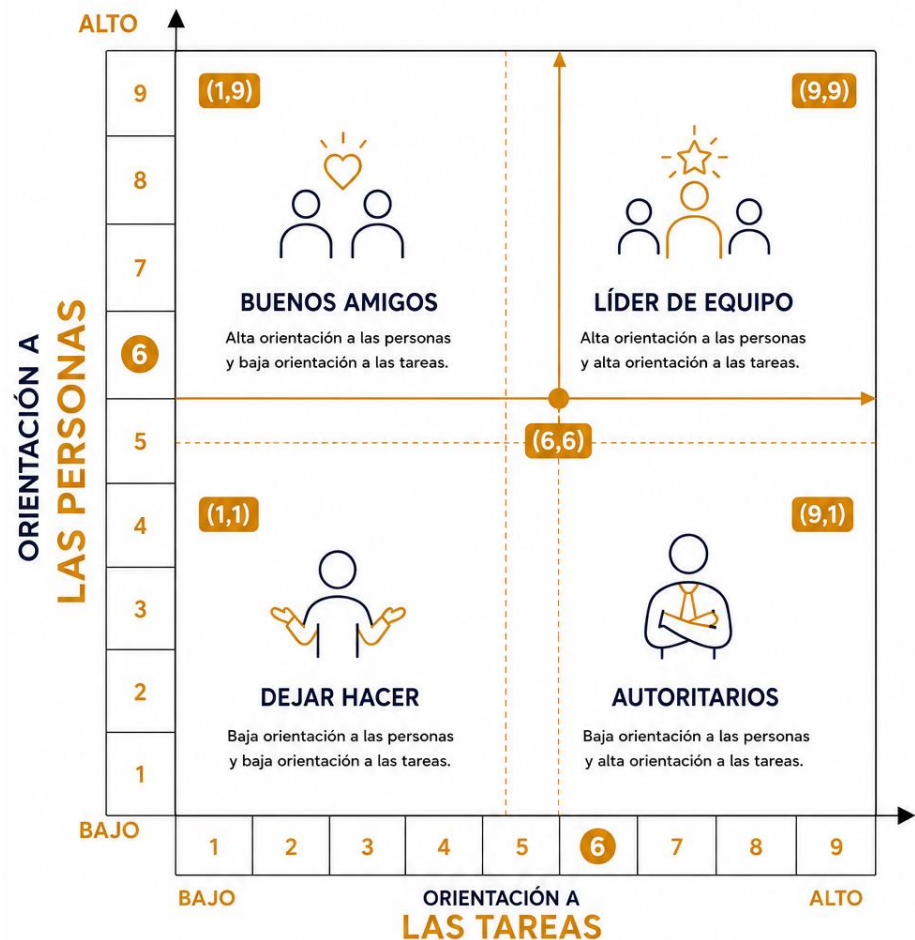


IMPORTANTE:

No existen estilos mejores o peores. Lo importante es conocer para poder elegir y desarrollar el más adecuado a cada situación y equipo.

EJEMPLOS DE ESTILOS DE LIDERAZGO

Estos son ejemplos de cómo se combinan la orientación a las personas y a las tareas en los cuatro estilos de liderazgo.



EJEMPLO:

Con una puntuación de 6 en "Personas" y 6 en "Tareas", tu estilo de liderazgo es **LÍDER DE EQUIPO**.



IMPORTANTE:

No existen estilos mejores o peores. Lo importante es conocer para poder elegir y desarrollar el más adecuado a cada situación y equipo.